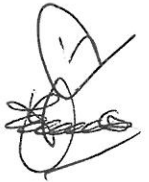




CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO



Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional do mapa de pessoal da Câmara de Vila do Porto em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a Divisão de Obras, Urbanismo, Serviços Urbanos e Ambiente – Referência F

ATA Nº 5

AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos nove dias do mês de setembro de dois mil e quinze, no edifício dos Paços do Concelho de Vila do Porto, reuniu o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação do posto de trabalho supra referido, a que respeita o Aviso, publicado no Diário da República da 2ª série, nº 129, de 06 de julho de 2015, sob o nº 7492/2015, na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 06 de julho de 2015, através do código da oferta OE201507/0063 e no jornal de expansão nacional “Diário de Notícias” no dia 08 de julho de 2015, constituído pelo Presidente, Ezequiel dos Santos Gaspar Pereira Araújo, Vereador, e por Nelson Filipe Pereira da Silveira, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira e Alcina Tavares Melo, Técnica Superior, ambos como vogais efetivos, a fim de proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à entrevista profissional de seleção.

Foi admitido à entrevista profissional de seleção deste procedimento e notificado para a sua realização o seguinte candidato: **Henrique Manuel de Oliveira Sousa**.

A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo que a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes parâmetros:

- I- Capacidade de comunicação;
- II- Relacionamento interpessoal;
- III- Experiência profissional;
- IV- Motivação e interesse.



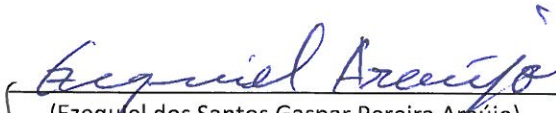
CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO

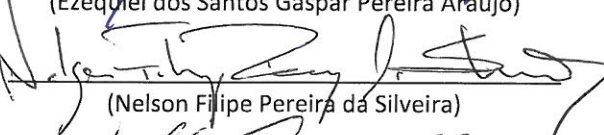
Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual do candidato, e que faz parte integrante desta ata, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação:

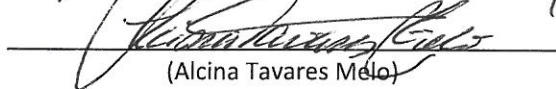
Nome do candidato	Classificação
Henrique Manuel de Oliveira Sousa	16 (Bom)

E nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.

O Júri,


(Ezequiel dos Santos Gaspar Pereira Araújo)


(Nelson Filipe Pereira da Silveira)


(Alcina Tavares Melo)