



CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para ocupação de três postos de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional (área de canalizador), aberto por Aviso nº 3755/2017, publicado no Diário da República nº 70, da 2ª série, em 7 de abril de 2017

ATA Nº 12

CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

-- Aos dezanove dias do mês de janeiro de dois mil e dezoito, no edifício dos Paços do Concelho de Vila do Porto, reuniu o júri do procedimento concursal supra identificado, constituído por Ezequiel dos Santos Gaspar Pereira Araújo, Vice-Presidente, na qualidade de presidente do júri, Ricardo Pedro Amaral de Carvalho e Sousa, Vereador, na qualidade de 1º vogal efetivo e Alcina Tavares Melo, Técnica Superior, na qualidade de 2º vogal efetivo, conforme Aviso publicado no Diário da República da 2ª série, nº 226, de 23 de novembro de 2017, sob o nº 14077/2017 e na mesma data publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP), a fim de proceder à classificação e divulgação dos resultados da aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), pronunciando-se da seguinte forma:

Foram admitidos à entrevista profissional de seleção deste procedimento e notificados para a sua realização, nos dias a seguir indicados, os seguintes candidatos:

Dia 8 de janeiro de 2018: Carlos Alberto Braga Sousa, Eusébio de Bairos Figueiredo, Fábio André Soares Cabral, Filipe André Sousa Braga, Filipe da Graça Braga Figueiredo, Hélder Fontes Reis, Hélio Cláudio Braga Figueiredo e Hernâni Pereira da Costa;

Dia 11 de janeiro de 2018: José Manuel Curvelo Melo, Luís Filipe de Sousa Braga, Luís Miguel Soares de Melo, Marco João Resendes Paiva, Mário Rui Sousa Fontes, Renato André Braga Freitas, Roberto Carlos Cabral Freitas e Roberto Carlos Tavares Braga;

Dia 12 de janeiro de 2018: Sérgio Braga Chaves, Sérgio Paulo Ricardo Andrade, Silvestre de Braga Bastos Araújo, Tiago Filipe Carreiro Moniz, Valdemar José Chaves Guerreiro Sarmiento, Vasco Samuel Resendes Moura e Vidal Filipe Andrade Freitas.

A entrevista Profissional de Seleção EPS), visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo que a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.



CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO

A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

De acordo com a ata nº 1, na entrevista profissional de seleção foram considerados e ponderados os elementos abaixo indicados:

Critério 1 – Capacidade de Comunicação (4 valores), sendo:

1.1 - Capacidade de expressão e fluência verbal (2 valores);

1.2 - Sentido crítico e inovador (2 valores);

Critério 2 – Relacionamento Interpessoal (4 valores), sendo:

2.1 - Capacidade de resolução de conflitos-estratégias (2 valores);

2.2 - Características do comportamento nas relações interpessoais (2 valores);

Critério 3 – Experiência profissional (8 valores), sendo:

3.1 - Áreas funcionais em que desempenhou funções (5 valores);

3.2 - Formação profissional (3 valores);

Critério 4 – Motivação e Interesse (4 valores).

Em conformidade com as classificações atribuídas aos candidatos e constantes do Anexo I que se anexa, e que fica a fazer parte integrante desta ata, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação

Nome do Candidato	Resultado Final da Entrevista Profissional de Seleção
Carlos Alberto Braga Sousa	20 Valores (Elevado)
Eusébio de Bairos Figueiredo	16 Valores (Bom)
Fábio André Soares Cabral	16 Valores (Bom)
Filipe André Sousa Braga	20 Valores (Elevado)
Filipe da Graça Braga Figueiredo	16 Valores (Bom)
Hélder Fontes Reis	12 Valores (Suficiente)
Hélio Cláudio Braga Figueiredo	16 Valores (Bom)
Hernâni Pereira da Costa	16 Valores (Bom)
José Manuel Curvelo Melo	16 Valores (Bom)
Luís Filipe de Sousa Braga	Não Compareceu
Luís Miguel Soares de Melo	16 Valores (Bom)
Marco João Resendes Paiva	16 Valores (Bom)
Mário Rui Sousa Fontes	16 Valores (Bom)
Renato André Braga Freitas	16 Valores (Bom)
Roberto Carlos Cabral Freitas	20 Valores (Elevado)
Roberto Carlos Tavares Braga	16 Valores (Bom)



CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO

Sérgio Braga Chaves	16 Valores (Bom)
Sérgio Paulo Ricardo Andrade	20 Valores (Elevado)
Silvestre de Braga Bastos Araújo	20 Valores (Elevado)
Tiago Filipe Carreiro Moniz	20 Valores (Elevado)
Valdemar José Chaves Guerreiro Sarmento	Não Compareceu
Vasco Samuel Resendes Moura	12 Valores (suficiente)
Vidal Filipe Andrade Freitas	20 Valores (Elevado)

Candidatos a excluir do procedimento concursal **por não terem comparecido** ao método de seleção: Luís Filipe de Sousa Braga e Valdemar José Chaves Guerreiro Sarmento. O júri propõe a exclusão com fundamento no disposto do segundo parágrafo do ponto 19 do aviso de abertura do concurso e do nº 12 do artigo 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2001, de 6 de abril.

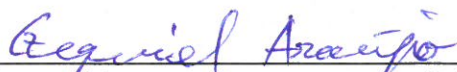
Em conformidade com o disposto no nº 1 do artigo 36º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, e nos termos dos artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de janeiro, o júri deliberou, notificar através de ofício registado, os candidatos que não compareceram a este método de seleção, para no prazo de dez dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer, se assim o entenderem, sobre a intenção do júri em excluí-los do presente procedimento concursal, devendo utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados", disponível em www.cm-viladoporto.pt > Serviços > Recursos Humanos > Procedimentos Concursais > 2017.

Por fim, o júri deliberou afixar em local visível e público das instalações da Câmara Municipal e disponibilizar na sua página eletrónica www.cm-viladoporto.pt, para poder ser consultada, a lista dos resultados do 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

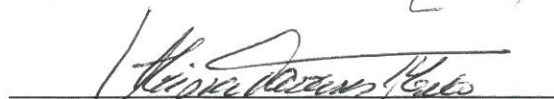
As deliberações foram todas tomadas por unanimidade.

E nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.

O Júri,


(Ezequiel dos Santos Gaspar Pereira Araújo)


(Ricardo Pedro Amaral de Carvalho e Sousa)


(Alcina Tavares Melo)

ANEXO I

Valorização da entrevista profissional de seleção	
Insuficiente	[0 - 4]
Reduzido	[4,1 - 8]
Suficiente	[8,1 - 12]
Bom	[12,1 - 16]
Elevado	[16,1 - 20]

Nº	Nome do Candidato	Avaliação																Cotações				Total	Níveis classificativos								
		1 (4 pontos)				2 (4 pontos)				3 (8 pontos)				4 (4 pontos)																	
		1.1 (2 pontos)	1.2 (2 pontos)	2.1 (2 pontos)	2.2 (2 pontos)	3.1 (5 pontos)	3.2 (3 pontos)	4.1 (4 pontos)	4.2 (4 pontos)	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2														
1	Carlos Alberto Braga Sousa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	5	3	3	8	4	4	18,4	Elevado (20)
2	Eusébio de Bairos Figueiredo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	2,4	6,4	4	4	15,4	Bom (16)
3	Fábio André Soares Cabral	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	1,6	3,6	2	2	4	1	1,2	2,2	3,2	3,2	13	Bom (16)
4	Filipe André Sousa Braga	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	1,6	3,6	2	2	4	4	0,6	4,6	4	4	16,2	Elevado (20)
5	Filipe da Graça Braga Figueiredo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	1	0,6	1,6	4	4	13,6	Bom (16)
6	Helder Fontes Reis	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,2	1,6	2,8	2	1,6	3,6	1	1,2	2,2	3,2	3,2	11,8	Suficiente (12)
7	Hélio Cláudio Braga Figueiredo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,6	1,2	2,8	2	1,6	3,6	4	0,6	4,6	3,2	3,2	14,2	Bom (16)
8	Hernâni Pereira da Costa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,6	1,6	3,2	2	1,6	3,6	4	0,6	4,6	3,2	3,2	14,6	Bom (16)
9	José Manuel Curvelo Melo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,6	2	3,6	2	2	4	1	1,2	2,2	3,2	3,2	13	Bom (16)
10	Luis Miguel Soares de Melo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,6	1,6	3,2	2	1,6	3,6	4	0,6	4,6	3,2	3,2	14,6	Bom (16)
11	Marco João Resendes Paiva	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	1	1,2	2,2	3,2	3,2	13,4	Bom (16)
12	Mário Rui Sousa Fontes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,6	1,6	3,2	2	2	4	1	0,6	1,6	4	4	12,8	Bom (16)
13	Renato André Braga Freitas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	1	1,2	2,2	4	4	14,2	Bom (16)
14	Roberto Carlos Cabral Freitas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	1,2	5,2	4	4	17,2	Elevado (20)
15	Roberto Carlos Tavares Braga	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	1	1,2	2,2	4	4	14,2	Bom (16)
16	Sérgio Braga Chaves	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	1,2	5,2	4	4	17,2	Elevado (20)
17	Sérgio Paulo Ricardo Andrade	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	0,6	4,6	4	4	16,6	Elevado (20)
18	Silvestre de Braga Bastos Araújo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	0,6	4,6	4	4	16,6	Elevado (20)
19	Tiago Filipe Carreiro Moniz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	0,6	4,6	4	4	16,6	Elevado (20)
20	Vasco Samuel Resendes Moura	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,6	1,6	3,2	2	1,6	3,6	1	0,6	1,6	3,2	3,2	11,6	Suficiente (12)
21	Vidal Filipe Andrade Freitas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	2	4	2	2	4	4	1,8	5,8	4	4	17,8	Elevado (20)