

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014 Quadro Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:15

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática		Polícia Municipal		Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	0	H:	2	H:	1	H:	57	H:	0	H:	0	H:	0	H: 60
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	11	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M: 18
	T:	0	T:	0	T:	6	T:	12	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T: 78
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	1	H:	2	H:	1	H:	57	H:	0	H:	0	H:	0	H: 61
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	11	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M: 18
	T:	0	T:	1	T:	6	T:	12	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T: 79

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participaveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:15
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Total		
Tarefa	H:	0
	M:	1
	T:	1
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	1
	T:	1

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participaveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:15

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dingente - Superior		Dingente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática		Polícia Municipal		Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
20-24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
25-29	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
30-34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H: 4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T: 5
35-39	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H: 5
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 2
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T: 7
40-44	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H: 6
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M: 6
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T: 12
45-49	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	12	H:	0	H:	0	H:	0	H: 12
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 13

SIIAL - Formulário Genérico

T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
50-54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H: 18
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 4
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	17	T:	0	T:	0	T:	0	T: 22
55-59	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	13	H:	0	H:	0	H:	0	H: 14
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M: 4
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T: 18
60-64	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
70 ou mais	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
anos	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	1	H:	2	H:	1	H:	57	H:	0	H:	0	H:	0	H: 61
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	11	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M: 18
	T:	0	T:	1	T:	6	T:	12	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T: 79

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participaves

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:15

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dingente - Superior		Dingente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 4
5-9	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 18
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 4
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	1	T:	19	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 22
10-14	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 5
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 7
15-19	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
20-24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	22	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 22
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 6
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5	T:	22	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 28
25-29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 3
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 5
30-34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 10
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 2
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T: 12

T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0
35-39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	1	H:	2	H:	1	H:	57	H:	0	H:	0	H: 61
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	11	M:	3	M:	0	M:	0	M: 18
	T:	0	T:	1	T:	6	T:	12	T:	60	T:	0	T:	0	T: 79

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Dingente - Superior	Dingente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23
9º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
11º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
12º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

SIIAL - Formulário Genérico

Licenciatura	H:	0	H:	1	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	1	H:	2	H:	1	H:	57	H:	0	H:	0	H:	0	H:	61
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	11	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18
	T:	0	T:	1	T:	6	T:	12	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T:	79

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014 Quadro Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
 Período Anual Entidade VILA DO PORTO
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16
 Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermedio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

SIIAL - Formulário Genérico

50-54	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0 H:2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M:0
55-59	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	T:2
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0 H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	M:1
60-64	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	T:1
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0 H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M:0
65-69	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	T:0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0 H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M:0
70 ou mais anos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	T:0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0 H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M:0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	T:0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0 H:2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0 M:1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0 T:3

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce
Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dingente - Superior		Dingente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0

SIIAL - Formulário Genérico

	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática		Polícia Municipal		Outros	Total
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Fim da situação de	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0

cedência de interesse público		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Morte		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Reforma/aposentação		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:1
		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:1
Limite de idade		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Cessação da comissão de serviço		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Outros		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:5
		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:5
Total		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:6
		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:6

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento																
Periodo	Anual	Entidade	VILA DO PORTO																
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16																
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-																
Exportar para Excel																			
	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano		2014		Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género																	
Período		Anual		Entidade		VILA DO PORTO															
Utilizador de criação		Dulce Dias		Data de criação		2014-03-25 10:33:16															
Utilizador da última alteração		-		Data da última alteração		-															
Exportar para Excel																					
		Dingente - Superior		Dingente - Intermedio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informatica		Policia Municipal		Outros		Total	
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:0

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participaveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
Total			
Normal	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Extraordinário	H:	102	
	M:	0	
	T:	102	
Total	H:	102	
	M:	0	
	T:	102	

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participaveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO	
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16	
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-	
Exportar para Excel				
	Total			
Extraordinário Diurno	H:	0		
	M:	0		
	T:	0		
Extraordinário Nocturno	H:	0		
	M:	0		
	T:	0		
Total	H:	0		
	M:	0		
	T:	0		

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO	
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16	
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-	
Exportar para Excel				
	Total			
Descanso semanal obrigatório	H:	465		
	M:	0		
	T:	465		
Descanso semanal complementar	H:	785		
	M:	0		
	T:	785		
Feriados	H:	70		
	M:	0		
	T:	70		
Total	H:	1.320		
	M:	0		
	T:	1.320		

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participativas](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dingente - Superior		Dingente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Proteção na parentalidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falecimento de familiar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	3	T:	17	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21
Doença	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	2.421	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2.423
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	13	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	17
	T:	0	T:	2	T:	2	T:	13	T:	2.423	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2.440
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	463	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	463
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	463	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	463
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14	H:	60	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	74
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	21	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	21
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	35	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	95
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Por conta do																			0	

31/03/2015

SIIAL - Formulário Genérico

período de férias	H:	0	H:	22	H:	49	H:	30	H:	1.500	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1.601
	M:	0	M:	0	M:	103	M:	300	M:	68	M:	0	M:	0	M:	0	M:	471
	T:	0	T:	22	T:	152	T:	330	T:	1.568	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2.072
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	32	H:	52	H:	33	H:	1.611	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1.728
	M:	0	M:	0	M:	109	M:	331	M:	84	M:	0	M:	0	M:	0	M:	524
	T:	0	T:	32	T:	161	T:	364	T:	1.695	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2.252
Total	H:	0	H:	56	H:	101	H:	77	H:	6.072	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6.306
	M:	0	M:	0	M:	215	M:	668	M:	154	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1.037
	T:	0	T:	56	T:	316	T:	745	T:	6.226	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7.343

Nota: Considerar dias completos de ausência

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participaveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Valor (Euros)		
Remunerações Base	T:	735.794,70
	T:	735.794,70
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	65.621,00
	T:	65.621,00
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	86.519,29
	T:	86.519,29
Outros encargos com pessoal	T:	107.464,69
	T:	107.464,69
Total	T:	995.399,68

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Valor (Euros)		
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	399,47
	T:	399,47
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	6.933,35
	T:	6.933,35
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
	T:	0,00
Abono para falhas	T:	2.786,92
	T:	2.786,92
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	0,00
	T:	0,00
Representação	T:	2.179,70
	T:	2.179,70
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	53.321,56
	T:	53.321,56
Total	T:	65.621,00

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Abono de Família	
T:	8.245,51
T:	8.245,51
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	
T:	0,00
T:	0,00
Subsídio de educação especial	
T:	0,00
T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	
T:	2.121,12
T:	2.121,12
Subsídio de refeição	
T:	75.092,22
T:	75.092,22
Subsídio de funeral	
T:	0,00
T:	0,00
Subsídio por morte	
T:	0,00
T:	0,00
Benefícios Sociais	
T:	0,00
T:	0,00
Outras prestações sociais	
T:	1.060,44
T:	1.060,44
Total	
T:	86.519,29

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2.
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Valor (Euros)		
Grupos desportivos / casa de pessoal	T:	0,00
	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	T:	0,00
	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)			
Periodo	Anual	Entidade	VILA DO PORTO			
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16			
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-			
Exportar para Excel						
	Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa Mortais
Número total de acidentes	H:	3				H: 0
	M:	0				M: 0
	T:	3				T: 0
Número de acidentes com baixa	H:	0		H: 2	H: 1	
	M:	0		M: 0	M: 0	
	T:	0		T: 2	T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0		H: 37	H: 155	
	M:	0		M: 0	M: 0	
	T:	0		T: 37	T: 155	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0		H: 0	H: 271	
	M:	0		M: 0	M: 0	
	T:	0		T: 0	T: 271	

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2014		Quadro	Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)	
Período	Anual		Entidade	VILA DO PORTO	
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16		
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-		
Exportar para Excel					
	Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
Número total de acidentes	H:	0			H: 0
	M:	0			M: 0
	T:	0			T: 0
Número de acidentes com baixa	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T: 0

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO	
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16	
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-	
Exportar para Excel				
	Número		Total (Euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 0	T: 0,00		
	T: 0	T: 0,00		
Exames de admissão (b)	T: 0	T: 0,00		
	T: 0	T: 0,00		
Exames periódicos (c)	T: 0	T: 0,00		
	T: 0	T: 0,00		
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 0	T: 0,00		
	T: 0	T: 0,00		
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00		
	T: 0	T: 0,00		
Despesas com medicina no trabalho		T: 0,00		
		T: 0,00		
Visitas aos postos de trabalho	T: 0			
	T: 0			

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
 (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 23 - [BS2300] Contagem das
intervenção das comissões de segurança e
saúde no trabalho por tipo

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce
Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

Total		
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce
Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce
Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

Total

Ações realizadas durante o ano	T:	0
	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0
	T:	0

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014
Período Anual
Entidade VILA DO PORTO
Utilizador de criação Dulce Dias
Data de criação 2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração -
Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)		
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	8.188,12
	T:	8.188,12
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00
	T:	0,00

Notas:

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
c) Encargos na formação, informação e consulta
d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano		2014		Quadro		Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação			
Período		Anual		Entidade		VILA DO PORTO			
Utilizador de criação		Dulce Dias		Data de criação		2014-03-25 10:33:16			
Utilizador da última alteração		-		Data da última alteração		-			
Exportar para Excel									
		Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	1		T:	0		T:	0	
	T:	1		T:	0		T:	0	
Externas	T:	12		T:	1		T:	0	
	T:	12		T:	1		T:	0	
Total	T:	13		T:	1		T:	0	

Nota:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

Gestão do Registo de inputs | **Relatórios**
 Registo de inputs | Estatísticas participativas

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2014	Quadro	Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Degreda - Superior	Degreda - Intermediária	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Técnico Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Póvoa Marçabal	Outras	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Externas	T: 0	T: 1	T: 8	T: 12	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 35
Total	T: 0	T: 1	T: 8	T: 12	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 36

[Guardar](#)

Controlo do Registo de inputs [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades parceiras](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014
 Período Anual
 Entidade VILA DO PORTO
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16
 Utilizador da última alteração - Data da última alteração -
 Quadro: Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

[Exportar para Excel](#)

	Despente - Superior	Despente - Indemnizado	Carreira Gerais - Técnico Superior	Carreira Gerais - Assistente Técnico	Carreira Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Fuça Municipal	Quilómetros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 25	T: 106	T: 211	T: 230	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 572
	T: 0	T: 25	T: 106	T: 211	T: 230	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 25	T: 106	T: 211	T: 230	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 572

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2014	Quadro	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)		
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	1.846,50
	T:	1.846,50
Total	T:	1.846,50
	T:	1.846,50

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 31 - [BS3500] Relações
Profissionais

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce
Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Número de	T:	79
trabalhadores		
sindicalizados	T:	79
Número de elementos	T:	0
pertencentes a		
comissões de	T:	0
trabalhadores		
Total de votantes para	T:	0
comissões de		
trabalhadores	T:	0

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T: 0	
	T: 0	
Processos instaurados durante o ano	T: 0	
	T: 0	
Processos transitados para o ano seguinte	T: 0	
	T: 0	
Processos decididos – arquivados	T: 0	
	T: 0	
Processos decididos – repreenção escrita	T: 0	
	T: 0	
Processos decididos – multa	T: 0	
	T: 0	
Processos decididos – suspensão	T: 0	
	T: 0	
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 0	
	T: 0	
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0	
	T: 0	

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

Periodo Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Regime permanência -
tempo inteiro - câmara
municipal - presidente e
vereadores

Regime permanência - meio
tempo - câmara municipal -
vereadores

Regime não permanência
câmara municipal

Regime não permanência -
assembleia municipal

N.º de Eleitos

T:

1

T:

T:

T:

T:

2

O

T

0

Notas:

A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participativas](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014
Período Anual
Entidade VILA DO PORTO
Utilizador de criação Dulce Dias
Data de criação 2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração -
Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 1	T: 0	T: 1	T: 2
Total	T: 1	T: 0	T: 1	T: 2

Nota:
Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 16/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano: 2014
 Período: Anual
 Entidade: VILA DO PORTO
 Data de criação: 2014-03-25 10:33:16
 Utilizador da criação: Dulce Dias
 Utilizador da última alteração: -
 Data da última alteração: -

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1.º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar