

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Comissão de Serviço	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 3	H: 3	H: 56	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 13	M: 18	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 16	T: 21	T: 63	T: 0	T: 0	T: 0	T:
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:

Total	H:	0	H:	2	H:	3	H:	3	H:	56	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	13	M:	18	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	2	T:	16	T:	21	T:	63	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano		2021	Quadro		Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período		Anual	Entidade		VILA DO PORTO
Utilizador de criação		Rui Nunes	Data de criação		2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração		-	Data da última alteração		-

Exportar para Excel

Total		
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 3	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 2	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

40-44	H:	0	H:	1	H:	1	H:	2	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	2	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
45-49	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	3	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	3	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
50-54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	6	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
55-59	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	13	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	3	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	17	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
60-64	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
65-69	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	2	H:	3	H:	3	H:	56	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	13	M:	18	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	2	T:	16	T:	21	T:	63	T:	0	T:	0	T:	0	T:	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 7	M: 4	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 5	T: 25	T: 0	T: 0	T: 0	T:
5-9	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 5	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 5	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T:
10-14	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
15-19	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T:
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T:

25-29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
30-34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
35-39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	2	H:	3	H:	3	H:	56	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	13	M:	18	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	2	T:	16	T:	21	T:	63	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	19	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	22	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	25	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
9º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	3	T:	13	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
11º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	

12º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	11	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	13	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Bacharelato	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Licenciatura	H:	0	H:	2	H:	2	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	11	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	2	T:	13	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	2	H:	3	H:	3	H:	56	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	13	M:	18	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	2	T:	16	T:	21	T:	63	T:	0	T:	0	T:	0	T:	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

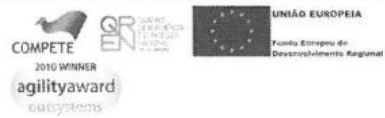
Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

40-44	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
45-49	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
50-54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
55-59	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
60-64	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar



Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

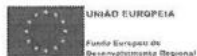
Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutar

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3	H: 9 M: 0 T: 9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0

(regra) (2)

Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	10	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	6	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

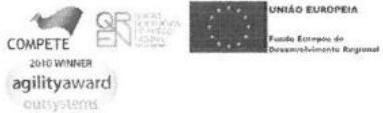
Ano	2021	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	Entidade	VILA DO PORTO
Utilizador de criação	Rui Nunes	Data de criação	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total		
Normal	H:	4
	M:	0
	T:	4
Extraordinário	H:	33
	M:	0
	T:	33
Total	H:	37
	M:	0
	T:	37

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

[Guardar](#)



[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total		
Extraordinário Diurno	H:	177
	M:	0
	T:	177
Extraordinário Nocturno	H:	23
	M:	0
	T:	23
Total	H:	200
	M:	0
	T:	200

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2021

Quadro

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Período

Anual

Entidade

VILA DO PORTO

Utilizador de criação

Rui Nunes

Data de criação

2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Exportar para Excel

Total		
Descanso semanal obrigatório	H:	819
	M:	0
	T:	819
Descanso semanal complementar	H:	1.031
	M:	0
	T:	1.031
Feriados	H:	270
	M:	0
	T:	270
Total	H:	2.120
	M:	0
	T:	2.120

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Casamento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Proteção na parentalidade	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 87,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 120,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 120	T: 87	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Falecimento de familiar	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 0,00	H: 30,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:
	M: 0,00	M: 0,00	M: 5,00	M: 5,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 5	T: 30	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Doença	H: 0,00	H: 1,00	H: 6,00	H: 11,00	H: 3.600,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:
	M: 0,00	M: 0,00	M: 556,00	M: 404,00	M: 261,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:
	T: 0	T: 1	T: 562	T: 415	T: 3.861	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 296,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 296	T: 0	T: 0	T: 0	T:

Assistência a familiares	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	3,00	M:	19,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	19	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Trabalhador-estudante	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	6,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	18,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	18	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0
Por conta do período de férias	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	4,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	7,00	M:	1,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	7	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0
Com perda de vencimento	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	1,00	H:	1,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0
Injustificadas	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0,00	H:	63,00	H:	67,00	H:	70,00	H:	1.423,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00
	M:	0,00	M:	0,00	M:	288,00	M:	393,00	M:	150,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00
	T:	0	T:	63	T:	355	T:	463	T:	1.573	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	64	H:	75	H:	82	H:	5.447	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	877	M:	942	M:	411	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	64	T:	952	T:	1.024	T:	5.858	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Remunerações Base	T: 1.103.915,00
	T: 1.103.915,00
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 100.730,73
	T: 100.730,73
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 126.606,87
	T: 126.606,87
Outros encargos com pessoal	T: 262.092,37
	T: 262.092,37
Total	T: 1.593.344,97

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar



UNIAO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional

agilityaward
outly/2010

[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de InputsRelatórios

Registo de inputsEntidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2021

QuadroQuadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

PeríodoAnual

EntidadeVILA DO PORTO

Utilizador de criaçãoRui Nunes

Data de criação2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 15.778,96
	T: 15.778,96
Trabalho normal nocturno	T: 4,38
	T: 4,38
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 14.748,45
	T: 14.748,45
Disponibilidade permanente	T: 0,00
	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 26.933,92
	T: 26.933,92
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 0,00
	T: 0,00

	T:	0,00
Abono para falhas	T:	2.460,72
	T:	2.460,72
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	165,31
	T:	165,31
Representação	T:	4.682,37
	T:	4.682,37
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	35.956,62
	T:	35.956,62
Total	T:	100.730,73

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2021

QuadroQuadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

PeríodoAnual

EntidadeVILA DO PORTO

Utilizador de criaçãoRui Nunes

Data de criação2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

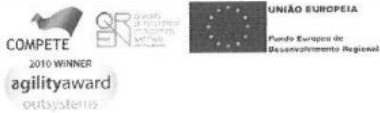
Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Abono de Família	T: 4.303,16
	T: 4.303,16
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 4.248,60
	T: 4.248,60
Subsídio de refeição	T: 107.964,18
	T: 107.964,18
Subsídio de funeral	T: 2.590,93
	T: 2.590,93
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 7.500,00
	T: 7.500,00

Outras prestações sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	126.606,87

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar



[Contactos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 7.500,00
	T: 7.500,00
Refeitórios	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00
	T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 7.500,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 1 M: 0 T: 1				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 296 M: 0 T: 296	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:
O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de InputsRelatórios

Registo de inputsEntidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2021

QuadroQuadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

PeríodoAnual

EntidadeVILA DO PORTO

Utilizador de criaçãoRui Nunes

Data de criação2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes				
H: 0				H: 0
M: 0				M: 0
T: 0				T: 0
Número de acidentes com baixa				
H: 0	H: 0	H: 0		
M: 0	M: 0	M: 0		
T: 0	T: 0	T: 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano				
H: 0	H: 0	H: 0		
M: 0	M: 0	M: 0		
T: 0	T: 0	T: 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores				
H: 0	H: 0	H: 0		
M: 0	M: 0	M: 0		
T: 0	T: 0	T: 0		

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui
Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total		
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	1
	T:	1
Total	T:	1

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista Genérica](#)

Ano

2021

Quadro

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Utilizador de criação

Rui Nunes

Data de criação

2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Seleccionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Doenças provocadas por agentes químicos	Seleccionar	0	0	☐
Doenças do aparelho respiratório	Seleccionar	0	0	☐
Doenças cutâneas e outras	Seleccionar	0	0	☐
Doenças provocadas por agentes físicos	Seleccionar	0	0	☐
Doenças infecciosas e parasitárias	Seleccionar	0	0	☐

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

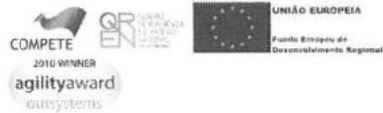
	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 92	T: 0,00
	T: 92	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 13	T: 0,00
	T: 13	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 79	T: 0,00
	T: 79	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 3.153,70
		T: 3.153,70
Visitas aos postos de trabalho	T: 0	
	T: 0	

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto

(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

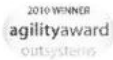
Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Guardar](#)



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui
Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Ações realizadas durante
o anoT:

T: 2

Trabalhadores abrangidos
pelas ações realizadasT:

T: 21

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Encargos de estrutura de T: 3.153,70

medicina e segurança no

trabalho (a) T: 3.153,70

Equipamentos de T: 11.182,63

proteção (b)

T: 11.182,63

Formação em prevenção T: 0,00

de riscos (c)

T: 0,00

Outros custos com a T: 0,00

prevenção de acidentes e

doenças profissionais (d) T: 0,00

Notas:

a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;

b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

c) Encargos na formação, informação e consulta

d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021

Quadro Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 55	T: 2	T: 0	T: 0
	T: 55	T: 2	T: 0	T: 0
Total	T: 62	T: 2	T: 0	T: 0
	T: 62	T: 2	T: 0	T: 0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Internas	T: 0	T: 1	T: 16	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 1	T: 16	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 11	T: 50	T: 18	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 11	T: 50	T: 18	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 12	T: 66	T: 33	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Controlo do Registo de Inputs
 Relatórios
 Registo de inputs
 Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021
 Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
 Período Anual
 Entidade VILA DO PORTO
 Utilizador de criação Rui Nunes
 Data de criação 2021-12-28 16:13:00
 Utilizador da última alteração -
 Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Internas	T: 0	T: 3	T: 99	T: 80	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 3	T: 99	T: 80	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 115	T: 584	T: 208	T: 141	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 115	T: 584	T: 208	T: 141	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 118	T: 683	T: 288	T: 153	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Guardar

Controlo do Registo de InputsRelatórios

Registo de inputsEntidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2021

QuadroQuadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

PeríodoAnual

EntidadeVILA DO PORTO

Utilizador de criaçãoRui Nunes

Data de criação2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Ações internas	T:	300,00
	T:	300,00
Ações externas	T:	11.963,86
	T:	11.963,86
Total	T:	12.263,86

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

Controlo do Registo de InputsRelatórios

Registo de inputsEntidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2021

QuadroQuadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

PeríodoAnual

EntidadeVILA DO PORTO

Utilizador de criaçãoRui Nunes

Data de criação2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	80
	T:	80
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	3
	T:	3
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2021

Quadro

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período

Anual

Entidade

VILA DO PORTO

Utilizador de criação

Rui Nunes

Data de criação

2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Exportar para Excel

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
	T:	0
Processos decididos – arquivados	T:	0
	T:	0
Processos decididos – repreensão escrita	T:	0
	T:	0
Processos decididos – multa	T:	0
	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	0
	T:	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	0
	T:	0

Processos decididos –	T:	0
cessação da comissão de		
serviço	T:	0

Guardar



UNIAO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional

2010 WINNER

agilityaward

outsystems

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)**Ano** 2021**Quadro** Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais**Período** Anual**Entidade** VILA DO PORTO**Utilizador de criação** Rui Nunes**Data de criação** 2021-12-28 16:13:00**Utilizador da última alteração** -**Data da última alteração** -[Exportar para Excel](#)Regime permanência -
tempo inteiro - câmara
municipal - presidente e
vereadoresRegime permanência -
meio tempo - câmara
municipal - vereadoresRegime não permanência
- câmara municipalRegime não permanência
- assembleia municipal

N.º de Eleitos

T: T: T: T: T: T: **Notas:**

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2
Secretários	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 1	T: 0	T: 2	T: 3

Nota:

Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período Anual

Entidade VILA DO PORTO

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM