



## CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO

**Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação cinco postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional do mapa de pessoal da Câmara de Vila do Porto em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para o Serviço de Cultura, Turismo, Desporto e Ação Social /Área do Desporto – Referência E**

### ATA Nº 5

#### AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos oito dias do mês de setembro de dois mil e quinze, no edifício dos Paços do Concelho de Vila do Porto, reuniu o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação dos postos de trabalho supra referidos, a que respeita o Aviso, publicado no Diário da República da 2ª série, nº 129, de 06 de julho de 2015, sob o nº 7492/2015, na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 06 de julho de 2015, através do código da oferta OE201507/0062 e no jornal de expansão nacional “Diário de Notícias” no dia 08 de julho de 2015, constituído pelo Presidente, Roberto Furtado Lima de Sousa, Vice-Presidente, e por Alcina Tavares Melo, Técnica Superior e Armanda Maria Cabral de Andrade, Técnica Superior, ambas como vogais efetivos, a fim de proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à entrevista profissional de seleção.

Foram admitidos à entrevista profissional de seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os seguintes candidatos: **Ana Paula Melo Cabral Dias, Carlos de Chaves Resendes, Ivo Alexandre Monteiro Batista, Laura Lúcia Bairos Figueiredo e Sandra Liduína Sousa Batista Silva.**

A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, sendo que a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes parâmetros:

- I- Capacidade de comunicação;
- II- Relacionamento interpessoal;
- III- Experiência profissional;
- IV- Motivação e interesse.



## CÂMARA MUNICIPAL DE VILA DO PORTO

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que fazem parte integrante desta ata, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação:

Nome do candidato	Classificação
Ana Paula Melo Cabral Dias	20 (Elevado)
Carlos de Chaves Resendes	16 (Bom)
Ivo Alexandre Monteiro Batista	20 (Elevado)
Laura Lúcia Bairos Figueiredo	16 (Bom)
Sandra Liduína Sousa Batista Silva	20 (Elevado)

E nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.

O Júri,

(Roberto Furtado Lima de Sousa)

(Alcina Tavares Melo)

(Armanda Maria Cabral de Andrade)